

## **La liberté de penser permet une forme de lutte contre les organisations taylorisées en silos, en bref à entretenir le « chacun pour soi »**

C'est paradoxale de constater qu'admettre la liberté de penser pose autant de problèmes à autant d'entreprises. La raison ? Encore une fois le conformisme (le « faire comme d'habitude »). Le conformisme est un ennemi du changement  
70 % des cadres d'entreprises disent qu'ils ne peuvent changer quoique ce soit car leurs organisations sont immobiles (étude Limelight 2016)

Beaucoup s'imaginent ou rêvent de voir la ou les crises se terminer pour donner naissance à un nouveau monde. Par contre ces personnes persistent à rechigner à tout changement dans leurs manières de travailler et restent encastrées dans le taylorisme  
Il existe des sortes de cloisons culturelles dans l'entreprise.

Les entreprises entretiennent le chacun pour soi !

Or aujourd'hui pour avoir le maximum d'idées dans une entreprise, il faut casser les cloisons  
**Pour que chacun puisse avoir la liberté de parler, dire ce qu'il pense et être entendu !**

Cette façon de faire a un nom : le métissage. Métisser veut dire « casser les cloisons culturelles » existantes dans l'entreprise. Les marques Armani, Swatch, Quick Silver, Toyota...mais aussi dans la musique qui mélange des sons avec le rock, le rap....

« Chacun fait bien son travail, mais « si tout le monde pense pareil, alors le monde basculera d'un seul côté, et l'univers basculera » Milena Angus

Un ingénieur qui rencontre un ingénieur donne des solutions d'ingénieur. Un médecin qui rencontre un médecin, donne des histoires de médecin. Par contre un informaticien, plus un roboticien et un médecin ça donne l'invention de la chirurgie à distance !!!!  
En politique des rassemblements des gens de droite donnent des idées de droites connues, évidentes attendues, des gens de gauche donnent des solutions de gauche.  
Comment avancent-ils comme cela ? On aboutit à des stéréotypes sclérosants !

Le résultat du travail par silos est que tout le monde lit les mêmes études, disent donc la même chose et tout le monde aboutit au même résultat

Les réflexions consanguines de métiers ne finissent pas de donner des réponses convenues. Comment pourrait-il en être autrement ?

**Chacun fait bien son travail fait bien son travail mais fait-on pour autant le meilleur travail pour la marque ?????**

**MÉTIS !**

Métisser les esprits est la solution. Mélanger les points de vue de chacun. Casser les cloisons. Chacun dans l'entreprise voit les problèmes avec une position différente suivant son type d'expertises. Les connaître est une richesse pour l'entreprise

Raisonner métis, c'est passer de « bien vu à autrement vu » (Luc de Brabandère)

Les entreprises doivent pour donner la liberté de penser doivent métisser leurs organisations.

La cloison culturelle c'est l'anti idées. On ne se parle pas, on se jalouse entre chef de service...on pourrait penser que cela relève de la politique.

Raisonner Métis c'est aller ailleurs en termes d idées et de stratégies.

Les réflexions consanguines de métiers finissent par donner des solutions convenues.

**En raisonnant Métis on passe de « bien vu à autrement vu » (Luc de Brabandère)  
DSK évoquait déjà le drame du chacun pour soi. Il évoquait la nécessité de passer d'un monde sclérosé, par la réflexion individuelle, stéréotypée, à celle d'un monde ouvert au raisonnement collectif « pour voir les problèmes autrement**

**Exemple concret : le grand malheur de ceux qui ne pensent pas « Métis »**

Sony aurait pu inventer l'Ipod 10 ans avant Apple. Le département musical possédait une partie des informations, et le département technique « innovations techniques » l'autre partie ;

Pourquoi Sony n'a-t-il pas inventé l'iPod ? Parce que les deux départements l'un composé de techniciens, et l'autre de spécialistes de la musique, ne se parlaient pas ! chacun chez soi, chacun pour soi !

**Conclusion : Si la crise des organisation existe alors il faut se souvenir de la citation de Gramsci : « la crise c'est quand l'ancien tarde à mourir et que le nouveau tarde à naître**